



Vrijwilligersbeleid SKNWK

Mei 2021



Aanleiding

- SKNWK is een vereniging vóór, maar ook dóór haar leden
- Jaarlijks wordt er zo'n 4000(!) uur aan vrijwilligerswerk uitgevoerd
- Het aantal beschikbare vrijwilligers neemt echter steeds verder af
- Hierdoor neemt de druk op de resterende vrijwilligers toe
- Dit gaat ten koste van het plezier en de motivatie en daarmee de club zelf

Deze negatieve spiraal willen en moeten we omdraaien.

Niks doen en afwachten is geen optie meer!

Dit plan is de uitwerking van de opdracht die op de Algemene Ledenvergadering van 2020 aan het bestuur en de vrijwilligerscommissie is meegegeven



Vrijwilligersbeleid

Vanaf komend seizoen willen we aan de slag met een vrijwilligersbeleid op basis van een kader rondom de cyclus van de 5 B's:

- Binnenhalen
- Begeleiden
- Belonen
- Behouden
- Beëindigen



Het plan

- We willen **samen** met jullie aan de slag
- Als iedereen zijn steentje bijdraagt houden we de club draaiend en succesvol én blijft iedereen betrokken
- Als het werk eerlijk wordt verdeeld onder alle leden maken vele handen licht werk
- Ervaring bij ons en elders leert dat hier eerlijke en duidelijke afspraken over gemaakt moeten worden en een 'stok achter de deur' hierbij helpt

Hoe maken we dit concreet de komende tijd?

Binnenhalen



- We spreken met elkaar af dat elk lid zijn steentje bijdraagt
 - We geven iedereen de kans een taak op te pakken die bij hem/haar past
 - We houden een belronde voor het seizoen om de wensen en mogelijkheden te inventariseren en houden daar bij de verdeling van de taken rekening mee
- We verdelen het werk objectief naar intensiteit en verantwoordelijkheid d.m.v. een puntensysteem
 - Eens per jaar evalueren we de puntenverdeling zodat die waar nodig gecorrigeerd kan worden voor het volgende seizoen
- We hanteren een financiële prikkel als stok achter de deur of afkoopmogelijkheid (meer detail op volgende slide)
 - Als veel leden hiermee hun vrijwilligerswerk afkopen kunnen met de inkomsten hieruit externe krachten worden ingehuurd voor taken die blijven liggen



Financiële prikkel

- Ieder speelgerechtigd lid (of ouder van een jeugdlid) doet voldoende vrijwilligerswerk of levert als compensatie een financiële bijdrage
- Als je voldoende punten verdient tijdens het seizoen vervalt je financiële bijdrage
- Bij onvoldoende punten betaal je **na afloop van** het seizoen als compensatie voor het niet uitgevoerde vrijwilligerswerk
- Indien betaling tot problemen leidt zorgen we discreet voor een maatwerk oplossing



Begeleiden

Als bestuur en vrijwilligerscommissie nemen we verantwoordelijkheid voor het goed en voldoende begeleiden van vrijwilligers. Voorbeelden hiervan zijn:

- Scheidsrechtercursus aanbieden
- Instructies opstellen en delen van diverse taken
- Bij bardiensten een minder ervaren persoon aan iemand met meer ervaring koppelen

Belonen

Niet materiële beloning ontstaat vanzelf door:

- Voldoening die je uit je vrijwilligerswerk haalt
- Meer betrokkenheid bij de club
- Meer sociale contacten en binding met andere leden

Daarnaast word je bij actieve deelname beloond door:

- Kwijtschelding van je vooraf betaalde borg
- Uitnodiging voor een jaarlijkse vrijwilligersavond





Behouden

Als bestuur en vrijwilligerscommissie doen we alles binnen onze mogelijkheden om actieve vrijwilligers tevreden en gemotiveerd te houden:

- Je kunt contact opnemen met de vrijwilligerscoördinator als iets niet goed loopt of als je onprettige ervaringen hebt
- Minimaal 1 keer per jaar organiseren we een evaluatie om verbeterpunten vast te stellen
- We houden actief een oogje in het zeil en proberen op die manier tijdig contact op te nemen waar nodig om escalaties te voorkomen



Beëindigen

Als je besluit te stoppen met de uitvoering van vrijwilligerswerk gaan we met je in gesprek en bespreken bijvoorbeeld:

- Waarom stop je met dit vrijwilligerswerk
- Is er ander vrijwilligerswerk wat je wel zou willen doen?
- Zijn er dingen die wij of jij beter hadden kunnen doen?

Bij het opzeggen van je lidmaatschap nemen we vanuit de vrijwilligerscommissie op een nette en persoonlijke manier afscheid door in ieder geval:

- Te bekijken of je in aanmerking komt voor het vervallen van de financiële compensatie
- Te vragen naar je ervaringen en verbeterpunten rondom ons vrijwilligersbeleid



De praktische invulling

- Er is een overzicht van alle taken inclusief een korte omschrijving en de punten die het oplevert
- Speelgerechtigde leden die nog geen vrijwilligerswerk doen worden voor de zomer gebeld en kunnen aangeven wat ze willen doen (of als ze willen afkopen)
- De vrijwilligerscoördinator houdt de uitgevoerde taken gedurende het seizoen bij
- Als je **na afloop** van het seizoen niet voldoende vrijwilligerswerk hebt uitgevoerd lever je als compensatie **naar rato** van het wel uitgevoerde werk een financiële bijdrage
- Elk speelgerechtigd lid moet per seizoen punten behalen
 - Door een huishouden met 1 speelgerechtigd lid moeten 25 punten verdiend worden
 - Door een huishouden met 2 of meer speelgerechtigde leden moeten 50 punten verdiend worden
- De financiële compensatie wordt geïnd bij de 1^e contributie-inning van het **volgende** seizoen, startend in seizoen 2022-2023
 - Voor een huishouden met 1 speelgerechtigd lid bedraagt de compensatie € 60,-
 - Voor een huishouden met 2 of meer speelgerechtigde leden bedraagt de compensatie € 100,-
- Na het seizoen, of eerder indien er aanleiding voor is, vindt een evaluatie plaats



Contact en vragen

Heb je vragen of opmerkingen over het vrijwilligersbeleid, dan kun je ten allen tijde de vrijwilligerscommissie benaderen via het volgende emailadres:

vrijwilliger@sknwk.nl

We nemen dan zo spoedig mogelijk contact met je op